

## Peculiarità della previdenza professionale per gli assicurati che hanno compiuto 55 anni

Se avete più di 55 o 58 anni, siete soggetti a una regolamentazione speciale in caso di cambiamenti professionali, quali una pausa dal lavoro, una disdetta o una riduzione del grado di occupazione. Leggete qui cosa dovete considerare e quali opzioni avete a disposizione.

### Avete almeno 55 anni e [dopo la disdetta da parte del datore di lavoro non avete un nuovo impiego](#)

Se il rapporto di lavoro è stato disdetto dal datore di lavoro, è possibile mantenere l'assicurazione presso Profond ai sensi dell'art. 7b del Regolamento di previdenza. Si applicano in particolare le seguenti condizioni:

- Il mantenimento dell'assicurazione deve esserci comunicato **prima della cessazione del rapporto di lavoro** utilizzando il formulario «[Richiesta di mantenimento dell'assicurazione secondo l'art. 7b del Regolamento di previdenza e l'art. 47a LPP](#)».
- È possibile scegliere se continuare a versare solo i contributi di rischio o i contributi di risparmio e di rischio (la soluzione scelta può essere modificata).
- È possibile assicurare un salario inferiore al precedente salario AVS. Il salario AVS assicurato può essere nuovamente aumentato in un secondo momento.
- Tutti i contributi della cassa pensioni (contributi del dipendente e del datore di lavoro nonché le spese d'amministrazione) sono interamente a carico vostro.
- È possibile disdire il mantenimento dell'assicurazione in qualsiasi momento entro la fine del mese. In caso di ritardo nel pagamento Profond può disdire il mantenimento dell'assicurazione entro la fine del mese. In caso di contributi di rischio pendenti Profond può disdire il mantenimento dell'assicurazione con effetto retroattivo all'inizio dei contributi dovuti.
- In caso di mantenimento dell'assicurazione per più di due anni, la prestazione di vecchiaia deve essere percepita sotto forma di rendita, mentre non è più possibile un prelievo del capitale. Inoltre, non è più possibile un prelievo anticipato o la costituzione in pegno della prestazione per l'acquisto di una proprietà d'abitazioni.
- In caso di passaggio a un nuovo istituto di previdenza, Profond trasferisce la prestazione d'uscita e il mantenimento dell'assicurazione presso Profond cessa.



#### Esempi

- Ruedi Moser ha 56 anni e si è iscritto all'URC come disoccupato. Riceve la sua indennità giornaliera con una deduzione LPP. Questa copertura previdenziale obbligatoria copre solo i rischi di decesso e invalidità, ma non i risparmi per la vecchiaia. Ruedi Moser è consapevole del fatto che la previdenza professionale obbligatoria per le persone disoccupate è solo una forma di prevenzione dei rischi e non una previdenza per la vecchiaia. I suoi averi di vecchiaia vengono versati su un conto di libero passaggio.
- Eva Meier ha 60 anni, ha lasciato il lavoro e non si è iscritta all'URC né intende continuare a lavorare. Ora può decidere se percepire la prestazione di vecchiaia sotto forma di rendita o di capitale.
- Pedro Keller, 59 anni, è stato licenziato dal suo datore di lavoro. Decide di mantenere l'assicurazione ai sensi dell'art. 7b del Regolamento di previdenza e contatta Profond poco dopo aver ricevuto la disdetta. Decide di continuare a versare i contributi di rischio e di risparmio per due anni. Dopo due anni, pagherà solo i contributi di rischio per altri due anni prima di percepire la rendita a 63 anni.

In alternativa al mantenimento dell'assicurazione, è possibile optare per un'affiliazione esterna ai sensi dell'art. 7c del Regolamento di previdenza.

#### Affiliazione esterna

(art. 7c Regolamento di previdenza)

L'affiliazione esterna consente di mantenere la previdenza esistente presso Profond anche in mancanza di un impiego. Tuttavia, la persona assicurata deve farsi carico di tutti i costi.

Si applicano in particolare le seguenti condizioni:

- **Prima della cessazione dell'impiego** è necessario richiedere l'affiliazione esterna utilizzando il modulo «[Richiesta per l'affiliazione esterna secondo l'art. 7c del Regolamento di previdenza](#)».
- Al momento dell'adesione è necessario avere una capacità lavorativa del 100%.
- L'affiliazione esterna è concessa solo alle persone domiciliate in Svizzera.
- È possibile scegliere se continuare a versare solo i contributi di risparmio o i contributi di risparmio e di rischio (la soluzione scelta **non** può più essere modificata).
- Tutti i contributi della cassa pensioni (contributi del dipendente e del datore di lavoro nonché le spese d'amministrazione) sono interamente a carico vostro.
- È possibile disdire l'affiliazione in qualsiasi momento entro la fine del mese. In caso di ritardo nel pagamento Profond può disdire l'affiliazione alla fine del mese.
- L'affiliazione esterna termina quando si passa all'istituto di previdenza di un nuovo datore di lavoro, quando si raggiunge l'età di riferimento o si va in pensione anticipatamente.

### **Avete almeno 58 anni, avete [dato voi stessi disdetta](#) e [non avete un nuovo impiego](#)**

Se al momento dell'uscita **avete già compiuto 58 anni e siete iscritti come disoccupati** all'URC, potete far trasferire le vostre prestazioni di vecchiaia su un conto di libero passaggio presso una banca svizzera o utilizzarle per una polizza di libero passaggio presso una compagnia assicurativa svizzera. Vi preghiamo di inviare a tale scopo il formulario «[Dettagli di pagamento per la prestazione d'uscita](#)».

Se al momento dell'uscita **avete già compiuto 58 anni, ma non siete iscritti all'URC come disoccupati**, dovete percepire la prestazione di vecchiaia (rendita o capitale) alla data di uscita. Ulteriori informazioni sul pensionamento anticipato sono disponibili nella scheda informativa «[Pensionamento](#)».



Qualora, dopo sei mesi dall'uscita, non avessimo ricevuto alcuna comunicazione di trasferimento da parte vostra, l'aveve di vecchiaia verrà trasferito alla Fondazione Istituto collettore LPP.

### **Avete già compiuto 58 anni e desiderate ridurre il vostro grado d'occupazione**

(art. 9 cpv. 12 del Regolamento di previdenza)

Se avete già compiuto 58 anni e desiderate ridurre il vostro grado d'occupazione (ad almeno il 50%), ma continuare ad assicurare il vostro salario precedente, potete farlo. Tuttavia, per la differenza tra il vostro precedente salario e il vostro nuovo salario più basso, dovrete provvedere voi sia per i contributi del dipendente sia per quelli del datore di lavoro. A meno che il datore di lavoro non partecipi al finanziamento a titolo facoltativo.



#### **Esempio**

Susanna Bösch ha 60 anni e desidera ridurre il suo grado d'occupazione dall'80 al 50 per cento. Per evitare una lacuna previdenziale, tuttavia, vorrebbe continuare ad assicurare il suo salario precedente. Può farlo, ma per la differenza del 30 per cento tra il suo vecchio salario e il suo nuovo salario deve farsi carico sia dei contributi del dipendente sia di quelli del datore di lavoro.

Si applicano le disposizioni regolamentari e legali valide al momento del cambiamento d'impiego, della pausa dal lavoro o della riduzione del grado d'occupazione. Ci riserviamo il diritto di apportare eventuali modifiche.