

Haben Sie Ihre Karriere von Anfang an genau vor sich gesehen?

Nein, ich hatte keinen spezifischen Plan. Ich habe eine Berufsausbildung in der Versicherungsbranche abgeschlossen und mich danach kontinuierlich «on and off the job» weitergebildet. Das EMBA-Studium hat mir dann schliesslich neue Karriereperspektiven eröffnet.

Ist die Weiterbildung im Management auf der Höhe der Zeit?

Das Angebot ist vielfältig und aus meiner Erfahrung gut. Ich habe verschiedene Weiterbildungen im In- und Ausland absolviert.

Wie lauten Ihre Führungsgrundsätze?

Für mich ist es wichtig, dass die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Gestaltungsfreiraum und Entscheidungskompetenzen haben. Denn diese beiden Elemente tragen wesentlich zur Zufriedenheit und damit auch zum Unternehmenserfolg bei. Ich sehe mich als Coach und fördere die Teambildung.

Ist kompetente Unternehmensführung überhaupt erlernbar?

Führungstechnik kann man lernen, Leadership aber nur zu einem gewissen Grad. Wichtig ist, dass man die Fähigkeit hat, andere zu inspirieren und mitzureisen.

Haben sich Ihre Führungsprinzipien im Lauf der Zeit verändert?

Nein, seit Jahren lebe ich die gleichen Werte: Offenheit, Ehrlichkeit und Verbindlichkeit.

Darf ein Chef auch Schwächen zeigen?

Aber selbstverständlich. Ein guter Chef kennt seine Schwächen und ist



Eine Abenteuerreise durch Sibirien unter extremen Bedingungen hat Laurent Schlaefli an seine Grenzen gebracht.

MARC WELT

«Eines meiner Credos lautet: Zuerst geben, dann nehmen»

33 Fragen an Laurent Schlaefli, CEO der Pensionskasse Profond

Inhalt

ARBEITSWELT Biosensoren sollen es richten

Unter Alkoholeinfluss geschriebene Posts können die Karriere gefährden. Vorbeugend würden Biosensoren wirken, die als Interventionsmechanismus bei den Plattformen zum Einsatz kämen. Dies sollte laut einer neusten Studie technisch bald realisierbar sein. **6**

Impressum

NZZ executive
Chefredaktion: Eric Gujer, **Redaktion:** Walter Hagenbuechle (walter.hagenbuechle@nzz.ch)
Verlag: Neue Zürcher Zeitung AG, Postfach, 8021 Zürich, Telefon 044 258 11 11.

Anzeigenverkauf

Telefon 044 258 16 98, Fax 044 258 13 70
 inserate@nzz.ch

Stellenmarkt

www.jobs.nzz.ch

authentisch. Kompensieren kann er seine Schwächen, indem er sich mit Kolleginnen und Kollegen umgibt, die genau dort ihre Stärken haben.

Wie spüren Sie die gegenwärtige Wirtschaftslage?

Fortsetzung auf Seite 3



Universität
Zürich UZH

Direktion Finanzen und Personal

Das Institut für Rechtsmedizin ist Teil der Medizinischen Fakultät der Universität Zürich. Das IRM-UZH (www.irm.uzh.ch) leistet täglich einen grossen Beitrag zur Schaffung von Klarheit in rechtsmedizinischen und gerichtlichen Fragestellungen und zur weiteren Entwicklung von Lehre und Forschung. Es beschäftigt gegenwärtig 170 Mitarbeitende und erbringt umfassende Dienstleistungen in den Bereichen Forensische Medizin und Bildgebung, Forensische Pharmakologie und Toxikologie, Forensische Genetik und Verkehrsmedizin. Das IRM-UZH versorgt Stadt und Kanton Zürich sowie weitere acht Kantone.

Im Rahmen der Entwicklungsstrategie IRM wird neu die Stelle einer/eines

Finanzdirektorin oder Finanzdirektor IRM (CFO, 80 – 100 %)

geschaffen.

Ihre Aufgaben

Als Mitglied der Geschäftsleitung des IRM-UZH sind Sie direkt dem Direktor IRM unterstellt und i.W. verantwortlich für die Bereiche Finanzen und Controlling sowie Human Resources nach den fach- und branchenüblichen Standards.

Zu Ihren Aufgaben gehören unter anderem:

- Weiterentwicklung und Ausgestaltung der finanziellen Führung und des Controllings unter Einhaltung universitärer Vorgaben
- Mitwirkung bei der strategischen Ausrichtung des IRM, insbesondere in Bezug auf die Marktentwicklung und die betriebswirtschaftliche Führung
- Durchführen der Planungs- und Abschlussprozesse
- Berichterstattung über finanzielle Ergebnisse in den Führungsgremien
- Leitung und Steuerung der institutsweiten Bereiche Finanzen (v.a. Controlling, Buchhaltung, zentraler Einkauf) und Human Resources inkl. damit verbundener Projekte (z.B. Migration der Finanzbuchhaltung auf SAP, Talententwicklung, Prozessoptimierungen)

Ihr berufliches Profil

- Betriebswirtschaftliches Studium auf Hochschulniveau, Schwerpunkt Finanzen von Vorkurs- bis Mehrjährige Berufs- und Führungserfahrung im Bereich Finanzen und Controlling in komplexen Organisationen, vorzugsweise in Unternehmen mit Expertenorganisation und/oder in einer Institution im Gesundheitswesen
- Ausgeprägte analytische Qualitäten verbunden mit der Fähigkeit zur betriebswirtschaftlichen Gesamtsicht
- Stil- und ausdrucksicher in deutscher und englischer Sprache

Ihr persönliches Profil

Sie sind eine offene, teamfähige und kommunikative Persönlichkeit, die Durchsetzungsfähigkeit und Integration von gegensätzlichen Interessen verbinden kann.

Wir bieten eine abwechslungsreiche Tätigkeit in einem nicht alltäglichen, interessanten und gesellschaftlich relevanten Umfeld mit Arbeitsort in Zürich. Das Salär richtet sich nach den kantonalen Richtlinien. Der Stellenantritt erfolgt nach Vereinbarung.

Weitere Auskünfte erteilt Ihnen Prof. Dr. med. Michael Thali (044 635 12 34). Ihr vollständiges Bewerbungsdossier (PDF) senden Sie bis 20. Februar 2019 per E-Mail an: jobs@irm.uzh.ch.



Die Carbura ist eine der privatrechtlich strukturierten Pflichtlager-Organisationen im Bereich der wirtschaftlichen Landesversorgung. Die in ihr vereinigten Mineralölimporteure sorgen dafür, dass die Versorgung der Schweiz mit fossilen Brenn- und Treibstoffen auch bei gestörter Importlage sichergestellt ist. Infolge Pensionierung suchen wir per Januar 2020 oder nach Vereinbarung eine führungserfahrene Persönlichkeit als

Direktor/in

In dieser anspruchsvollen Funktion obliegt Ihnen die operative Gesamtverantwortung für die Geschäftsstelle der Carbura mit ca. 20 Mitarbeitenden. Als vermittelnde, konsensorientierte und dennoch durchsetzungsfähige Persönlichkeit vertreten Sie die Interessen der Carbura gegenüber den verschiedenen Stakeholdern wie (Bundes-)Behörden, Organen der wirtschaftlichen Landesversorgung sowie Branchenverbänden. Sie bewegen sich versiert im Spannungsfeld von Politik, Wirtschaft und Gesellschaft und sind mit den Eigenheiten einer wettbewerbsorientierten Branche vertraut. Sie vollziehen das Regelwerk der Carbura und entwickeln dieses weiter. Zudem verantworten Sie die technischen und personellen Ressourcen gemäss den Vorgaben des Vorstandes. Mit Ihrer hohen betriebswirtschaftlichen Affinität stellen Sie eine zeitgemässe sowie effiziente Governance und Compliance sicher. Folgendes Profil bringen Sie mit:

- Eine **höhere fachliche Ausbildung** (insbesondere in Rechts-, Wirtschafts- oder Politikwissenschaft) und Sie blicken auf **erfolgreich ausgeübte Führungsfunktionen auf Stufe Geschäftsleitung** zurück
- Eine **hohe Dienstleistungsbereitschaft** sowie den Willen, sowohl das Tagesgeschäft als auch die **langfristigen Projekte** selber zu gestalten und mittels Delegation zu steuern
- Ein **fundiertes Verständnis** für wirtschaftliche, finanzielle und politische Zusammenhänge
- Sie überzeugen mit Ihrem **souveränen Auftreten** und einem **tadellosen Leistungsausweis**
- Als **Schweizer/in** sind Sie deutscher, französischer oder italienischer **Muttersprache**, haben sehr gute Kenntnisse einer **zweiten Landessprache** und kommunizieren sicher in **Englisch**

Es erwartet Sie eine herausfordernde Aufgabe mit hoher Selbstständigkeit und Verantwortung in einem vielschichtigen Umfeld. Sie profitieren von attraktiven Anstellungsbedingungen und der Möglichkeit, mit Ihrer Tätigkeit einen direkten sowie nachhaltigen Nutzen für die Schweiz und deren Bevölkerung zu stiften.

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen mailen Sie bitte bis zum 18. Februar 2019 an das beauftragte Beratungsunternehmen mpw Beratungsteam AG, Dr. Werner Murer, bewerbung@mpw.ch. Herr Murer steht Ihnen für nähere Auskünfte unter 043 268 11 25 oder werner.murer@mpw.ch zur Verfügung.

Kantonsspital Aarau



Das Kantonsspital Aarau ist das grösste Spital des Kantons Aargau und eines der grössten Zentrumsspitaler der Schweiz. Ein attraktiver Arbeitgeber im Herzen des Mittellandes. Mit einem herausragenden medizinischen Leistungsangebot. Mit hochmoderner Infrastruktur. Mit familienfreundlichen und fortschrittlichen Arbeitsbedingungen sowie exzellenten Aus-, Weiter- und Fortbildungsmöglichkeiten. Im Rahmen der Evaluation neuer Mitglieder wenden wir uns an Persönlichkeiten (m/w) als

MITGLIED DES VERWALTUNGSRATS mit Fachkompetenz und Engagement

IHRE VERANTWORTUNG

Unter Berücksichtigung der gesetzlichen Bestimmungen und den Vorgaben der Eigentümerin wirken Sie als VR-Mitglied in der strategischen Ausrichtung und Weiterentwicklung des Kantonsspitals Aarau mit. Ihr persönlicher Beitrag dazu wird in Form einer passionierten und kooperativen Mitarbeit erwartet. Als konstruktives Mitglied kommunizieren Sie authentisch und agieren nach innen und nach aussen klug und wirkungsvoll. Ihre Entscheide basieren auf verantwortungsvollen, ethischen und glaubwürdigen Handlungsgrundsätzen. Mit Ihrem Wissen und Ihren Erfahrungen unterstützen Sie aktiv die Erreichung der Ziele.

IHR PROFIL

Ihre reichen Berufs- und Lebenserfahrungen befähigen Sie, innerhalb dieses Gremiums wertvolle Impulse zu setzen und einen substanziellen Beitrag zur künftigen Lenkung und Ausrichtung des Kantonsspitals Aarau beizusteuern. Verantwortliche mit medizinischem Leistungsausweis sind genauso qualifiziert wie Personen mit Expertise im Fachgebiet Pflege oder Führungspersönlichkeiten mit vertieften Kenntnissen komplexer Spitalprozesse. Angesprochen sind im weiteren Persönlichkeiten mit juristischem Hintergrund sowie Experten aus dem Digitalisierungsumfeld und dem strategischen Personalmanagement. Als teamfähige, konstruktive und kommunikative Persönlichkeit mit hoher Sozialkompetenz integrieren Sie sich schnell im Gremium und verschaffen sich Akzeptanz und Vertrauen.

IHRE CHANCE

Als Person mit hoher Identifikation für diese Aufgabe leisten Sie einen wichtigen und bedeutenden Beitrag zur prosperierenden Weiterentwicklung des Spitals in einem dynamischen und herausfordernden Umfeld.

Für weitere Auskünfte stehen Ihnen Dr. James Pflüger, Nicolas de Grenus und Guido Meyer gerne zur Verfügung. Ihre vollständigen Unterlagen senden Sie uns bitte per E-Mail an level@levelconsulting.ch mit Angabe der Medienquelle und Vermerk 1901004.

LEVEL
CONSULTING

Level Consulting AG
Mühlebachstrasse 70, CH-8008 Zürich
Tel. +41 44 366 66 33
level@levelconsulting.ch / www.levelconsulting.ch

In Zürich, Bern und Luzern

Member of IIC Partners - Executive Search Worldwide

SPITALUSTER

Das Spital Uster ist das vernetzte und leistungsfähige Diagnose- und Therapiezentrum des Zürcher Oberlandes und des oberen Glattales. Pro Jahr vertrauen mehr als 60'000 Patientinnen und Patienten auf dessen Fachkompetenz, das breite Leistungsspektrum und die fortschrittliche Infrastruktur. Es ist eines der grössten Schwerpunktspitaler des Kantons Zürich mit einem medizinischen, chirurgischen und gynäkologischen Leistungsauftrag und bietet 1'300 Mitarbeitenden ein spannendes Arbeitsumfeld. Infolge der Pensionierung des aktuellen Stelleninhabers suchen wir eine innovative und unternehmerische Persönlichkeit als

SPITALDIREKTOR/IN (CEO)

IHRE VERANTWORTUNG

In enger Zusammenarbeit mit dem Verwaltungsrat und der Spitalleitung stellen Sie den nachhaltigen Erfolg des Spitals Uster aus medizinischer, pflegerischer und unternehmerischer Sicht sicher. Sie verankern die strategischen Entscheide im Unternehmen und verantworten deren zielgerichtete und operative Umsetzung. Um das Spital Uster in die Zukunft zu führen, bauen Sie Kooperationen weiter aus und identifizieren bzw. nutzen Synergieeffekte. Den internen und externen Anspruchsgruppen begegnen Sie als fachkompetente und engagierte Ansprechperson und auch in hochkomplexen Verhandlungen agieren Sie durchsetzungsstark und lösungsorientiert. Für Ihre Mitarbeitenden wirken Sie als motivierendes Vorbild.

IHR PROFIL

Sie sind eine umsetzungsstarke, weitsichtige und belastbare Führungspersönlichkeit mit einem Hochschulabschluss (Uni, FH) und vertieften betriebswirtschaftlichen Kenntnissen. Ihre mehrjährige Erfahrung im Gesundheitswesen ermöglicht es Ihnen, zukünftige Entwicklungen zu antizipieren und diese strategisch miteinzubinden. Als authentische und kommunikative Persönlichkeit verstehen Sie es, zwischen unterschiedlichen Interessensgruppen vermittelnd aufzutreten. Ausdauernd und mit Empathie erreichen Sie zusammen mit Ihren Mitarbeitenden, die hohe Qualität der Versorgung durch das Spital Uster zu halten und weiter zu optimieren.

IHRE CHANCE

Es erwartet Sie eine spannende und breite Herausforderung in einem innovativen Umfeld, in welchem Fairness, Selbstverantwortung und Vertrauen als Basis aller Beziehungen gesehen werden. Sie geniessen einen grossen Gestaltungs- und Handlungsspielraum und prägen die Zukunft des Spitals Uster massgeblich.

Für weitere Auskünfte stehen Ihnen Herr Guido Meyer und Dr. Vanessa Kleinschnittger (Tel. 044 366 61 97) gerne zur Verfügung. Ihre vollständigen Unterlagen senden Sie uns bitte per E-Mail an level@levelconsulting.ch mit Angabe der Medienquelle und Vermerk 25885002.

LEVEL
CONSULTING

Level Consulting AG
Mühlebachstrasse 70, CH-8008 Zürich
Tel. +41 44 366 66 33
level@levelconsulting.ch / www.levelconsulting.ch

In Zürich, Bern und Luzern

Member of IIC Partners - Executive Search Worldwide

Bundesgericht
Tribunal fédéral
Tribunale federale
Tribunal federal



Für die II. öffentlich-rechtliche Abteilung, welche für weite Bereiche des Staats- und Verwaltungsrechts zuständig ist, sowie für den "Pool" der Gerichtsschreiberinnen und Gerichtsschreiber mit Erstzuteilung an die II. öffentlich-rechtliche Abteilung sucht das Schweizerische Bundesgericht in Lausanne zwei

Gerichtsschreiberinnen/ Gerichtsschreiber (70 - 90 %)

je eine/einer deutscher und die/der andere französischer Muttersprache mit guten Kenntnissen einer zweiten Amtssprache.

Sie verfügen über ein abgeschlossenes juristisches Hochschulstudium, vorzugsweise mit Anwaltspatent und/oder Doktorat. Mehrjährige Berufserfahrung als Gerichtsschreiberin oder Gerichtsschreiber bei einem eidgenössischen oder letztinstanzlichen kantonalen Gericht und/oder in den Rechtsgebieten der II. öffentlich-rechtlichen Abteilung bzw. eine akademische Karriere sind von Vorteil.

Sie erarbeiten Urteilsentwürfe und haben Freude an der präzisen Redaktion bundesgerichtlicher Entscheide.

Das Bundesgericht bietet interessante, zeitgemässe Arbeitsbedingungen und ermöglicht einen regen Gedankenaustausch mit Richterinnen und Richtern sowie Kolleginnen und Kollegen.

Dienstantritt: **1. Mai 2019** oder nach Vereinbarung.

Bewerbungen mit Lebenslauf und Zeugniskopien sind bis zum **5. Februar 2019** an den Personaldienst des Schweizerischen Bundesgerichts, Postfach, 1000 Lausanne 14, zu richten. Absolute Diskretion ist selbstverständlich.



LEADERSHIP IM BLUT? LUST ETWAS ZU BEWEGEN? DAS TRIFFT SICH GUT.

Als viertgrösste Stadt im Kanton Zürich mit einer vielfältigen Bevölkerungsstruktur bietet Dübendorf interessante Erfahrungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Für das Schulhaus Högler suchen wir **per 1. August 2019** oder nach Vereinbarung eine/n engagierte/n

Schulleiter/in (90–100%)

Die Schuleinheit Högler-Wil besteht aus den beiden Schulhäusern Högler und Wil mit je einer Co-Schulleitung. Die QUIMS-Schule legt grossen Wert auf die Sprachförderung und Integration, auf eine Kultur des Miteinanders und auf eine gezielte pädagogische Weiterentwicklung.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Nähere Informationen finden Sie unter:

www.schule-duebendorf.ch > Offene Stellen



Leben. Lernen. Lehren.



Auf Beginn des Schuljahres 2019/2020 (19. August 2019) suchen wir

1 Hauptlehrer(in) für Wirtschaftsfächer

Anforderungen:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (Master) in Wirtschaftswissenschaften
- Diplom für das höhere Lehramt mit berufspädagogischer Ausbildung
- Lehrererfahrung, vorzugsweise an einer Kaufmännischen Berufsschule

Die Kaufmännische Berufsschule Oberengadin umfasst mit insgesamt 160 Pflichtschülern die Abteilungen: Kaufleute E-Profil und Detailhandelsfachleute. Angegliedert ist eine Berufsmittelschule für gelernte Berufsleute. Das Pensum umfasst 80 – 100 Stellenprozente.

Ergänzende Auskünfte erteilt der Rektor, Herr B. Weber, Kaufmännische Berufsschule Oberengadin, 7503 Samedan. Tel. 081 852 49 55.

Bewerbungen sind schriftlich bis 15. Februar 2019 an das Rektorat der Kaufmännischen Berufsschule Oberengadin, Suot Staziun 3, 7503 Samedan, zu richten.

«... Zuerst geben, dann nehmen»

Fortsetzung von Seite 1

Die wirtschaftliche und politische Situation verändert sich ständig. In einem solchen Umfeld ist es entscheidend, eine langfristige Perspektive einzunehmen. Konkret meine ich damit beispielsweise, dass Pensionskassen vermehrt in Aktien und Immobilien investieren und den Fokus nicht mehr so stark auf Obligationen legen sollten. Aktien erzielen langfristig eine deutlich höhere Rendite als Obligationen. Davon profitieren die Versicherten. In dieser Beziehung kann die Schweiz noch viel von anderen Ländern lernen.

Hat die globale Arbeitsteilung positive Effekte gebracht?

Sie hat viele Vorteile gebracht, jedoch nicht nur.

Können Sie sich Alternativen zur Globalisierung vorstellen?

Nein. Dieser Prozess lässt sich nicht mehr stoppen. Klar hat die Globalisierung auch negative Auswirkungen, aber die positiven Aspekte überwiegen. Viele Schwellenländer konnten sich dadurch beispielsweise entwickeln, und die weltweite Wirtschaftslage hat sich verbessert.

Was geht Ihnen auf die Nerven?

Ungerechtigkeit und Routine.

Worüber können Sie herzlich lachen?

Ich lache gerne und viel, auch über mich selbst. Wie sagte doch einst unser ehemaliger Bundespräsident so schön: «Rire, c'est bon pour la santé.»

Was sagen Ihre Mitarbeiter über Sie?

Ich sei so schnell unterwegs wie der TGV. Meine Herausforderung ist es, sicherzustellen, dass die Kolleginnen

und Kollegen jeweils im Zug eingestiegen sind, bevor ich abfahre.

Wie reagieren Sie auf Kritik?

Konstruktives Feedback erachte ich als wertvoll. Dies ermöglicht mir, mich weiterzuentwickeln. Mühe bereitet mir jedoch unsachliches Feedback.

Hat Sie Ihr Bauchgefühl auch schon einmal getäuscht?

Ja, aber ich lag auch schon falsch bei rationalen Entscheidungen.

Stellen Sie auch ehemalige Arbeitskollegen und Freunde ein, oder ziehen Sie unbeschriebene Blätter vor?

Wenn ehemalige Arbeitskollegen die notwendigen Kompetenzen für eine Stelle mitbringen, werden sie im Bewerbungsprozess berücksichtigt. Sie müssen jedoch denselben Prozess durchlaufen wie alle anderen Kandidatinnen und Kandidaten. Einen wesentlichen Einfluss darauf, ob jemand eingestellt wird oder nicht, hat unsere HR-Leiterin.

Sind Frauenquoten notwendig?

Notwendig nicht, aber es ist wichtig, verschiedene Sichtweisen in einer Organisation vertreten zu haben. Diversität erachte ich als entscheidenden Erfolgsfaktor.

Werden bei Ihnen Kandidatinnen und Kandidaten gegogelt?

Das gehört nicht standardmässig zu unserem Rekrutierungsprozess. Aber ich gebe zu, dass ich die sozialen Netzwerke nutze, wenn ich direkt in einen Bewerbungsprozess involviert bin.

Welchen Stellenwert haben für Sie soziale Netzwerke, beruflich und privat?

Privat nutze ich sie nicht, ich bevorzuge persönliche Begegnungen. Beruflich nutze ich Social Media aber aktiv.

Was halten Sie von Managern, die in der Öffentlichkeit mit wenig Schlaf und Wochenendarbeit auftrumpfen?

Entweder kann die Person nicht delegieren, oder sie sollte ein Seminar im Bereich Organisation besuchen. Als CEO ist man in Gedanken ständig im Geschäft, und ich habe dafür Verständnis, wenn man ab und zu das Wochenende nutzt, um gewisse Themen in Ruhe zu bearbeiten. Das kann aber langfristig nicht die Regel sein.

Würden Sie Ihre Karriere gegebenenfalls zugunsten eines humanitären Einsatzes aufgeben?

Nicht jetzt, aber vielleicht in ein paar Jahren, wer weiss. Ich mag den Kontakt mit Menschen sehr. Ein solcher Einsatz wäre für mich in jeder Hinsicht bereichernd.

Wann und wo können Sie wirklich abschalten?

Beim Reiten. Ich besitze seit über dreissig Jahren Pferde. Pferde sind gute Lehrer im Bereich Kommunikation und Führung. Will man mit ihnen etwas erreichen, muss man Überzeugungsarbeit leisten. Mit der Peitsche richtet man bei Pferden gar nichts aus oder im schlimmsten Fall das Gegenteil vom Gewünschten.

Sind Vorbilder noch aktuell oder eher hinderlich bei der Selbstverwirklichung?

Ich habe, seit ich berufstätig bin, fast nur Vorgesetzte gehabt, die für mich Vorbilder waren. Diese haben mich stark geprägt und mich weitergebracht.

Was raten Sie dem Berufsnachwuchs – und den eigenen Kindern?

Eines meiner Credos lautet: Zuerst geben, dann nehmen. Meine Erfahrung hat gezeigt, dass sich dies auszahlt. Meinen Kindern werde ich raten, mehrere Sprachen zu lernen. Denn dadurch ergibt sich die Möglichkeit, andere Menschen und Kulturen besser verstehen zu lernen.

Wie wurden Sie durch Ihre ehemaligen Lehrpersonen eingeschätzt?

Meine damalige Deutschlehrerin in Avenches würde sich wohl fragen, wie ich es bloss geschafft habe, meine Deutschkenntnisse derart zu verbessern.

Hat Ihnen die Schule das wirklich Relevante vermittelt?

Ja. Die Schule hat mir viel Nützliches vermittelt. Und ich finde unser System gut. Wenn ich meine ehemaligen Schulkollegen treffe, bin ich immer wieder beeindruckt, was alle erreicht haben.

Könnten Sie sich ein Leben im Kloster vorstellen?

ZUR PERSON

Laurent Schläpfer, 47, ist seit Januar 2017 CEO der Profond-Vorsorgeeinrichtung. Der Westschweizer Betriebsökonom bringt gut dreissig Jahre Erfahrung in der Versicherungsbranche mit. Unter anderem war er über zwanzig Jahre für die AXA tätig. Profond ist eine der erfolgreichsten Pensionskassen der Schweiz. Die verwalteten Vorsorgegelder belaufen sich auf rund 8 Milliarden Franken (Stand Januar 2019). Die Vorsorgeeinrichtung zählt über 50 000 Versicherte. In den letzten zwei Jahren konnte Profond die Anzahl Versicherter um dreissig Prozent steigern.

Nur für eine kurze Zeit. Ich würde meine Familie vermissen.

Kommen Sie manchmal zu spät?

Hier gilt das Welsch-Klischee bei mir nicht, nein.

Glauben Sie an die Vorsehung und an das Schicksal?

Ich glaube, dass man das Leben nehmen soll, wie es ist. Wichtig ist, dass man versucht, jeweils das Beste aus einer Situation herauszuholen.

Sind Sie zuversichtlich für die Schweiz?

Selbstverständlich! Die Schweiz hat es immer geschafft, sich in herausfordernden Situationen zu behaupten. Ich schätze unser politisches Modell sehr.

Welche Probleme sollte die Politik unverzüglich anpacken?

Der Nachhaltigkeit sollte mehr Gewicht beigemessen werden. In der Schweiz sollten beispielsweise nachhaltige Reformen in der Altersvorsorge dringend umgesetzt werden. Bei Profond ist das Thema Nachhaltigkeit in der Strategie fest verankert.

Eine Ihrer Lebensweisheiten?

Eine Abenteuerreise durch Sibirien unter extremen Bedingungen hat mich an die Grenzen gebracht. Da habe ich gelernt, was es heisst, sich an unerwartete Situationen anzupassen. In diesem Sinne lautet eine meiner Lebensweisheiten: flexibel bleiben.

Wie könnte die Titulüberschrift dieses Interviews lauten?

Im Schnellzugtempo unterwegs.

Interview: Walter Hagenbüchle



Swissmedic ist die Schweizerische Überwachungsbehörde für Arzneimittel und Medizinprodukte. Sie gewährleistet, dass nur qualitativ einwandfreie, sichere und wirksame Heilmittel in der Schweiz in Verkehr gebracht werden.

Möchten Sie am Puls neuester medizinischer Erkenntnisse und Entwicklungen sein und sich als wissenschaftlich orientierte/r Mediziner/in in ein neues, spannendes Tätigkeitsgebiet einbringen? Für unsere **Abteilung Clinical Review** suchen wir einen

Clinical Reviewer 70- 100 % (m/w)

Ihre neue Herausforderung
Als Expertin/Experte erwartet Sie eine wissenschaftlich anspruchsvolle Aufgabe an einer hochinteressanten Schnittstelle des Gesundheitswesens. Sie begutachten die klinische Dokumentation von Arzneimittel-Entwicklungsprogrammen im Rahmen von Zulassungs-, Änderungs- und Überprüfungsverfahren. Dabei arbeiten Sie interdisziplinär in Case-Teams und werden durch externe Fachspezialisten unterstützt.

Ihr Profil
Nach dem Abschluss Ihres Studiums in Humanmedizin haben Sie Ihre klinische Ausbildung vorzugsweise im Fachbereich **Hämatologie oder Onkologie** absolviert. Sie haben diese Weiterbildung möglichst bereits mit einem Facharzttitel abgeschlossen und verfügen über solide klinische Erfahrung. Alternativ weisen Sie eine vergleichbare Qualifikation auf. Grundkenntnisse in den Methoden der klinischen Forschung oder der pharmazeutischen Entwicklung werden vorausgesetzt. Sie können eigenverantwortlich und fokussiert arbeiten und verfügen über eine hohe Sozialkompetenz. Ausserdem erfassen Sie komplexe Zusammenhänge rasch und arbeiten gerne interdisziplinär. Sie kommunizieren adressatengerecht in mindestens zwei Amtssprachen und in Englisch und setzen Ihre redaktionellen Fähigkeiten gerne beim Verfassen von Evaluationsberichten ein.

Wir bieten Ihnen
Eine abwechslungsreiche und anspruchsvolle Tätigkeit, in welche Sie Ihr Wissen und Ihre Erfahrung einbringen können. Sie werden über ein massgeschneidertes Einarbeitungsprogramm intensiv betreut und sorgfältig an Ihr neues Betätigungsfeld herangeführt. Ein flexibles Jahresarbeitszeitmodell und Büroräumlichkeiten in unmittelbarer Nähe vom Hauptbahnhof Bern sind Bestandteile attraktiver Anstellungsbedingungen.

Fühlen Sie sich angesprochen? Dann zögern Sie nicht, Ihr vollständiges Bewerbungsdossier an uns zu senden. Für telefonische Auskünfte stehen Ihnen Prof. Dr. Ulrich-Peter Rohr, Einheitsleiter Clinical Review oder Pascale Le Stanc, Personalverantwortliche gerne zur Verfügung (Telefon +41 58 462 02 11).

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.
pascale.lestanc@swissmedic.ch

Swissmedic
Personal und Organisation, Ref. CR2
Hallerstrasse 7, 3012 Bern
www.swissmedic.ch



Groupe E ist mit seinen 1850 Mitarbeitern und 700 Millionen Umsatz das führende Multi-Energieunternehmen der Westschweiz und ein wichtiger Akteur in der Energiewende. Die dynamische und innovative Gruppe E bietet ein komplettes Leistungsspektrum in so unterschiedlichen Bereichen wie dem Bau von Energieanlagen, technischer Wartung und Unterhalt, Kraftwerks- und Netzbetrieb sowie Elektromobilität.

Im Hinblick auf die zukünftige Pensionierung des aktuellen Stelleninhabers suchen wir einen neuen

Generaldirektor (m/w)

Ihr Verantwortungsbereich: Direkt dem Verwaltungsrat unterstellt, setzen Sie sich für den Erfolg und die Weiterentwicklung der Unternehmensgruppe ein. Herausfordernd sind die Liberalisierung des Strommarkts, die Erfüllung regulatorischer Anforderungen, die Veränderungen im Energiesektor und die technologischen Entwicklungen. Sie sind in die Erarbeitung der Unternehmensstrategie eingebunden und übernehmen die volle Verantwortung für die operative Geschäftsführung sowie die Erreichung der Ziele. Sie erschliessen neue Möglichkeiten zur Förderung des Wachstums, zum Ausbau der Geschäftstätigkeit und maximieren die Leistung sowie die Resultate des Unternehmens.

Ihr Profil: Sie verfügen über einen Hochschulabschluss in Betriebswirtschaft oder haben zu Ihrer höheren Ausbildung im technischen, kaufmännischen oder juristischen Bereich ein MBA erworben. Mit einer soliden Managementenerfahrung in der Industrie oder im Energiesektor sind Sie gegenwärtig erfolgreich als Generaldirektor oder mit der Leitung einer Business Unit betraut. Als Visionär, Integrationsfigur und exzellenter Kommunikator überzeugen Sie durch ein natürliches Leadership. Für den Markt und die Kunden haben Sie ein offenes Ohr. Ihre pragmatische, konstruktive und diplomatische Arbeitsweise ermöglicht Ihnen, die strategischen Ziele des Unternehmens bestmöglich mit den Erwartungen der Stakeholder in Einklang zu bringen. Als praxiserfahrener Unternehmer fühlen Sie sich in einem wettbewerbsfähigen Umfeld wohl, das rasche Entschlusskraft erfordert. Ihre Muttersprache ist Französisch oder Deutsch und Sie beherrschen die zweite Sprache sowie Englisch sehr gut.

Ihre Perspektive: Sie haben die Möglichkeit, ein Unternehmen mit einem ausgezeichneten Image, steigenden Ergebnissen und einer sehr guten Eigenfinanzierung zu leiten. Sie verfügen über einen grossen Handlungsspielraum und werden von einem kompetenten und motivierten Führungsteam und Mitarbeitenden unterstützt, die vertrauensvoll in die Zukunft blicken.

Interessiert? Wenn ja, wenden Sie sich an **Herrn Pierre Taurian (+41 78 772 05 66)**, der Ihnen gerne weitere Informationen vermittelt, oder senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen an taurian@talengis.com.



Talengis SA
Route de Denges 28D, CH-1027 Lonay
www.talengis.com